

Faltblatt
Karriere



Kann man
„die Karriere“
→planen?

Bausteine der persönlichen Handlungskompetenz:

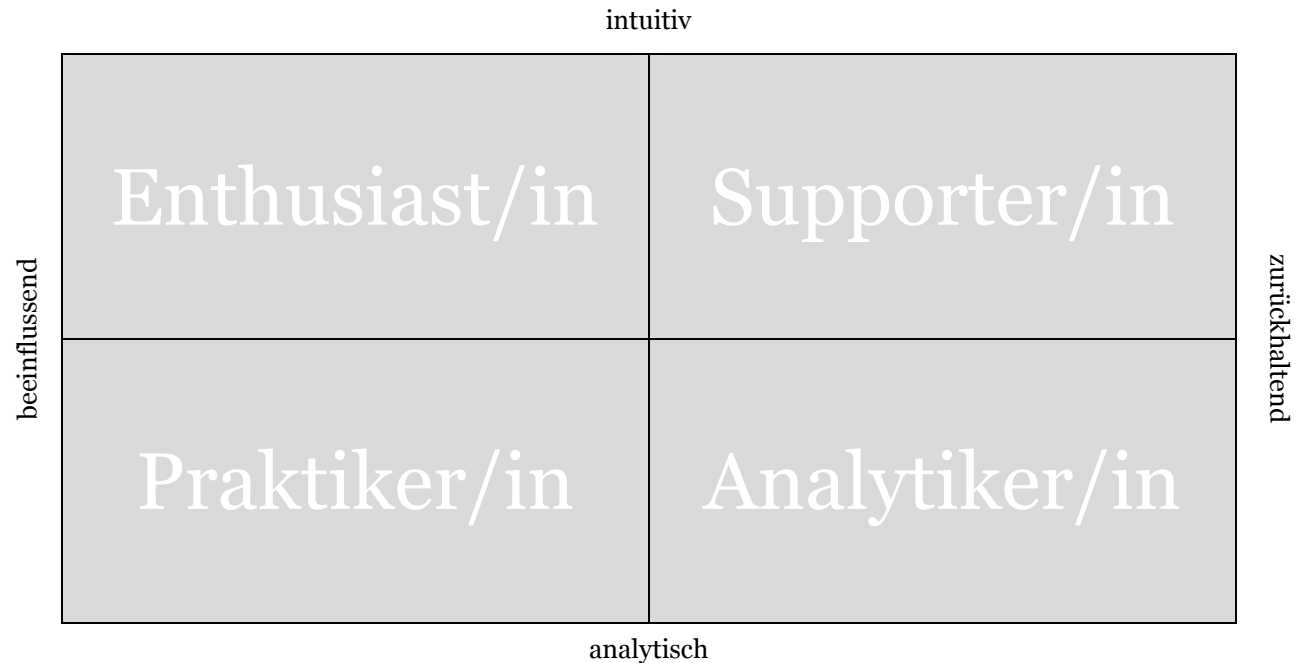
Kompetenzfelder	Ihr aktueller Stand	Gesucht in einer bestimmten Vakanz	Ihre Entwicklungsmöglichkeiten
<p>Marktbezug/Kerngeschäft: Fachkompetenz</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ In einer Branche oder in einem Berufsfeld fachlich sehr kompetent sein (z.B. bereits mit Berufslehre, Erfahrung, Weiterbildung). Im Markt entscheidet die Stärke im Kerngeschäft. ▪ Interdisziplinär arbeiten kann erst, wer eine Disziplin beherrscht. 			
<p>Unternehmensbezug: BWL, Betriebliches</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Wird in jeder Schlüsselposition erwartet. ▪ Kann jederzeit in einer Weiterbildung erworben werden. 			
<p>Anschlussfähigkeit</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Der Unternehmung Nutzen bringen – in Fach- oder Führungsposition. ▪ In der Unternehmung in der Rolle tätig sein, in der man persönlich am stärksten ist. ▪ An Systeme und Werte einer Unternehmung andocken. 			
<p>Sprachen</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Effektive Verhandlungsfähigkeit in Fremdsprachen. ▪ Mündlich und schriftlich verstanden werden in der Muttersprache. 			

Zukunft?

- Wo sehen Sie sich in fünf, wo in zehn Jahren?
- Glauben Sie, dass die resp. Ihre Zukunft planbar ist? Inwiefern?
- Wie weit würden Sie gehen, um Ihre Träume zu verwirklichen? Sind Sie jemand, der Träume verwirklicht oder der Träume träumt?
- Was möchten Sie in Ihrem Leben unbedingt vermeiden?
- Was tun Sie dafür?
- Was oder wer hat Sie bisher am meisten geprägt?
- Was wäre das Gegenteil von dem, was Sie jetzt tun?
- Was regt Sie auf?
- Was nehmen Sie für den Beruf in Kauf?
- Was interessiert Sie an anderen Menschen?
- Auf der Skala 1 bis 10: Wie glücklich sind Sie?
- Wie können Sie Ihr Glück verbessern?
- Würden Sie für ein Jahr nach Genf gehen, um richtig französisch zu lernen?
- Stellen Sie sich vier unterschiedliche Szenarien zu Ihrem Lebensverlauf vor. Erfreuen Sie die Vorstellungen?

Lieber
→fragen oder
antworten?

In welcher Rolle können Sie Ihre Stärken am besten ausspielen?



Die richtige → Rolle finden ist eine Team-Frage.

- Welches ist die bevorzugte Rolle, die Sie in Teams üblicherweise übernehmen?
- Wo würden Sie sich in den Quadranten typischerweise positionieren?
- Gefällt Ihnen Ihre Rolle? Warum?
- In welchen Team-Konstellationen geraten Sie in Konflikte? Wie sind Sie dann?
- Wie möchten Sie Ihre berufliche Rolle beruflich wahrnehmen resp. weiter ausbauen?
- Sehen Sie sich in einer Führungsposition? Weshalb?